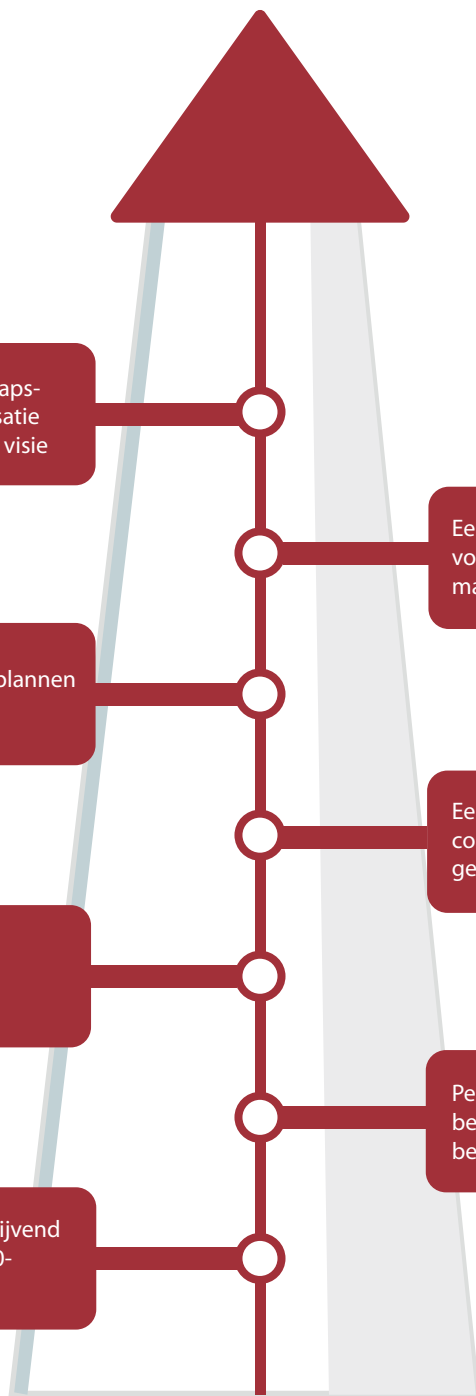




STAP
1

Een passend leiderschaps-model voor de organisatie op basis van missie en visie

STAP
3

Individuele ontwikkelplannen en een teamscan

STAP
5

Intervisie waarin het leiderschapsmodel en ontwikkelplannen centraal staan

STAP
7

Houding en gedrag blijvend op de agenda met 360-graden feedback

STAP
2

Een ontwikkelassessment voor alle leden van het managementteam

STAP
4

Een teambijeenkomst waarin concrete afspraken worden gemaakt

STAP
6

Persoonlijke coaching als er behoefte is aan 1 op 1 begeleiding